

Numero scheda	1
Scheda procedimento avente ad oggetto	Conferimento incarichi legali a professionisti esterni.
Breve descrizione degli scopi del procedimento	Conferimento incarichi legali/fiscali allo scopo di difesa dell'Ente in giudizio o per ottenere prestazioni/consulenze specialistiche.
Tipo di rischio prevedibile	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico/consulenza • Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale • Disomogeneità di valutazione nell'individuazione del soggetto destinatario • Nomina ripetuta dello stesso professionista in violazione del principio di rotazione in cambio di utilità.
Entità del rischio	5,50 (BASSO)
Misure operative di prevenzione	<p>Controllo sul rispetto delle condizioni prescritte dal nuovo Codice e dalle linee guida ANAC.</p> <p>Verifica in sede di controllo del rispetto del principio di rotazione</p> <p>Rispetto rigoroso degli obblighi di trasparenza derivanti dal D.Lgs.n.33/2013;</p>
Numero scheda	2
Scheda procedimento avente ad oggetto:	• Conferimento di incarichi per corsi di formazione del personale dipendente
Breve descrizione degli scopi del procedimento	• Organizzazione di corsi di formazione per i dipendenti
Entità del rischio	5,67 (basso)
Tipo di rischio prevedibile:	• Assegnazione di incarichi di docenza ai medesimi soggetti in cambio di utilità;
Misure operative di prevenzione:	<ul style="list-style-type: none"> • Selezione dei docenti con il criterio della rotazione; • Affidamento a docenti in possesso di

	comprovata competenza ed esperienza.
Numero scheda	3
Scheda procedimento avente ad oggetto:	<ul style="list-style-type: none"> • concessione riduzioni e/o contributo rette servizi scolastici/educativi
Breve descrizione degli scopi del procedimento	<ul style="list-style-type: none"> • erogazioni di contributi/riduzioni a famiglie in possesso di requisiti per pagamento rette scolastiche
Entità del rischio:	5,33 (basso)
Tipo di rischio prevedibile:	<ul style="list-style-type: none"> • alta discrezionalità del procedimento (vincolato essenzialmente da soli atti amministrativi) • il risultato del processo è espressamente diretto ad utenti esterni alla pubblica amministrazione, ciò comportando un aumento dell'indice di valutazione della probabilità del rischio corruttivo; • erronea valutazione e istruttoria delle richieste al fine di agevolare alcune persone al posto di altre;
Misure operative di prevenzione:	<ul style="list-style-type: none"> • Congruità del valore del contributo/erogazione rispetto alla situazione della famiglia; • Controlli sulla situazione economica dell'intero nucleo familiare che riceve il contributo • Attuazione delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci o di violazione degli obblighi previsti per il corretto utilizzo del contributo • Adozione di un regolamento con criteri chiari e trasparenti;
Numero scheda:	4
Scheda procedimento avente ad oggetto	Concessione contributi economici
Breve descrizione degli scopi del procedimento:	Concessione di contributi destinati alle famiglie indigenti, alle associazioni del territorio e della provincia.
Tipo di rischio prevedibile	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa trasparenza e/o inadeguata pubblicizzazione. • Arbitrarietà nell'assegnazione dei contributi. • Scarso controllo del possesso dei requisiti.

Entità del rischio	6,00 (BASSO)
Misure operative di prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione di un regolamento con la specifica dei criteri e delle condizioni per l'assegnazione di contributi. • Effettuazione di controlli mirati sui requisiti dichiarati anche attraverso il coinvolgimento di altri settori del comune. • Determinazione in sede di PEG delle somme da destinare a contributi ordinari e straordinari nel rispetto dei relativi regolamenti. • Adeguate forme di pubblicizzazione dei criteri e delle condizioni di assegnazione • Coinvolgimento di più soggetti nell'istruttoria della pratica.
Numero scheda:	5
Scheda procedimento avente ad oggetto	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione e progressione del personale (concorsi e prove selettive per l'assunzione di personale e per la progressione di carriera)
Breve descrizione degli scopi del procedimento:	<ul style="list-style-type: none"> • Concorsi pubblici per l'assunzione di personale; • Assunzioni attraverso graduatorie di altri enti; • Progressioni di carriere riservate al personale interno.
Tipo di rischio prevedibile	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa trasparenza e/o inadeguata pubblicizzazione. • Agevolazioni o predisposizione di domande che avvantaggino un concorrente specifico. • Scarso controllo del possesso dei requisiti.
Entità del rischio	5,96 (BASSO)
Misure operative di prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> • Adeguata motivazione degli atti con cui vengono stabilite le procedure di acquisizione del personale. • Effettuazione di controlli mirati sui requisiti

	<p>dichiarati anche attraverso il coinvolgimento di altri settori del comune.</p> <ul style="list-style-type: none">• Adeguate forme di pubblicizzazione dei procedimenti di selezione;• Coinvolgimento di più soggetti nello svolgimento della procedura;
--	---