COMUNE DI
Caldiero

Risorse Decentrate

(art.31 CCNL 2002/2005)

"Fondo per le Risorse decentrate"

Anno 2016

CCDI sottoscritto presso il Comune di Caldiero in data 21.12.2016, a seguito di approvazione con delibera di Giunta Comunale in data 20.12.2016 dichiarata immediatamente eseguibile.

ART.1

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 116 del 11.10.2016 come di seguito:

COSTITUZIONE DEL FONDOPER IL LAVORO STRAORDINARIO Art.14 CCNL		
Fondo straordinario 2016	8.308,45	Art. 14.1-4

Anno 2016

COMUNE DI CALDIERO - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005					
Art,31 comma 2 CCNL 02/05			ANNO 2016	Euro	
FISSA	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€	49.402,94
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01		
	art.15, 1, g		LED 98	€	3.446,74
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)		
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza		
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€	2.032,29
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito		
	art.15, 5		incremento dotazione organica		
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€	358,26
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999	€	4.145,69
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€	3.000,64
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€	2.419,87
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€	1.156,11
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€	-
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€	2.262,34
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccni 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€	570,70
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccni 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€	800,61
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€	427,44
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€	413,40
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)		
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€	406,54
			riduz Unione di Comuni	-€	10.708,24

			riduz. Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 8.590,76	
			Totale Parte Fissa	**€ 51.544,56**	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05					
VARIABILE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -	
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -	
	Art,15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICi	€ 6.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€ 20.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA		
	Art.15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€ 5.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99			
	Art,15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€ 4.689,90	
	Art,15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi		
	Art,15,5	01/04/99			
	Art,17,5	01/04/99			
	Art,54	14,9,00	intentivazione messi notificatori	€ -	
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -	
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -	
	Art.4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)		
	Art.4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -	
			Totale Parte Variabile	**€ 35.689,90**	
			TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'		€ 87.234,46

Il finanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997), per € 4.689,90, viene previsto con riferimento all'attività istruttoria per la partecipazione ad un bando regionale per l'assegnazione di due contributi comunitari destinati all'efficientamento energetico POR FESR 2014-2020 azione 4.1.1 per i quali tutti gli uffici sono impegnati nell'attività di predisposizione, nei ristrettissimi tempi richiesti da un bando a sportello, degli elaborati progettuali e contabili; secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 15 del CCNL 1998-2001 tali risorse saranno rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte dell'IOV delle effettive disponibilità in bilancio;

ART.2

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito, ai sensi dell'art.17 del CCNL nel seguente modo:

Anno 2016

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99					
Art17, comma 2,lett.b)			Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSO	1999/2015	0		€ 33.320,13	
	2016	0		€ -	
				€ -	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 33.320,13
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2016	0		€ 6.491,21	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 6.491,21
	lett. c		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€ -
			Totale Parte Fissa		€ 39.811,34
Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99					
VARIABILE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 15.698,12	
	d		orario notturno etc	€ -	
			turno	€ -	
			rischio	€ -	
			reperibilità	€ -	
			maneggio valori	€ 725,00	
			disagio		
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)		
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)		
			art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€ 6.000,00	

	g		art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€	20.000,00	
			art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA			
			CENSIMENTI	€	5.000,00	
	Art.15,5	1,4,99	Progetti innovativi			
				€	-	
				€	-	
	Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
	Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			**€**	**31.725,00**	€ 47.423,12
			TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			**€ 87.234,46**

Le parti convengono di corrispondere le risorse individuate secondo le seguenti definizioni:

- le somme da destinare all'indennità di maneggio valori (nella tabella precedente sono stimate), saranno quelle necessarie a corrispondere le indennità a tutto il personale individuato e per gli importi stabiliti nel presente contratto; non sono previste altre indennità contrattuali fisse e continuative;
- le risorse previste per ICI, Progettazione, Uff. Anagrafe per censimenti, progetti strategici sono vincolate alla realizzazione del servizio e gli eventuali risparmi non sono destinabili alla produttività collettiva;
- le somme destinate alle incentivazione della produttività sono da ritenersi residuali, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 1 e le somme destinate agli altri istituti (ad eccezione delle risorse vincolate).

Per la ripartizione della produttività collettiva si applicano i criteri di valutazione di cui al Regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

ART.3

Progressioni Economiche Orizzontali

Le parti concordano, per l'anno 2016, di disapplicare l'istituto delle progressioni orizzontali.

ART.4

Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

1. Valutazione delle posizioni di lavoro con riferimento all'istituto della responsabilità

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione delle specifiche responsabilità sono ritornate nella disponibilità del fondo e vengono destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

2. Disagio

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione del disagio sono ritornate nella disponibilità del fondo e vengono destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

3. Indennità maneggio valori

Vengono stabilite le sottoelencate indennità annue (da ripartire mensilmente ai dipendenti comunali che maneggiano valori di cassa), nella misura di seguito elencata (compresa nei limiti giornalieri previsto dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000):

Maneggio fino a 1.500,00 € annui	*Maneggio da 1.500,01 fino a 4.000,00 € annui*	*Maneggio da 4.000,01 fino a 10.000,00 € annui*	*Maneggio oltre i 10.000,01 € annui*
Indennità annua €: 145,00	*Indennità annua €: 240,00*	*Indennità annua €:335,00*	*Indennità annua €:430,00*

L'economo e gli agenti contabili interni sono nominati con provvedimento di Giunta Comunale. L'individuazione della fascia di appartenenza e la liquidazione del compenso avverrà a seguito di presentazione del Conto annuale di discarico al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria. Qualora per una tipologia di entrata siano nominati più agenti contabili, per la determinazione della fascia di appartenenza si procederà pro-quota dividendo l'importo maneggiato in parti uguali.
Le indennità di maneggio valori saranno oggetto di una nuova disciplina nella contrattazione 2016.

4. Specifiche responsabilità

Le parti concordano di non finanziare, per l'anno 2016, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 e s.m.

ART.5

Attivazione di nuovi servizi/potenziamento servizi esistenti

La costituzione del fondo 2016 disposta con deliberazione di Giunta Comunale nr. 116 del 11.10.2016, essendo vincolata al fondo 2015, non prevede risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL vigente.

I compensi previsti per legge relativamente alla direzione e progettazione opere pubbliche, operatori I.C.I., censimenti sono disciplinati da leggi sui lavori pubblici, normativa specifica di settore e regolamento I.C.I. art. 11).

Letto, confermato e sottoscritto li 21.12.2016

PARTE PUBBLICA:

Fraccarollo dott. Nicola - Presidente

PARTE SINDACALE:

RSU

Targon Paolo

CISL FPS

Gabrieli Luigi