



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: [www.comune.caldiero.vr.it](http://www.comune.caldiero.vr.it) - e-mail : [ragioneria@comune.caldiero.vr.it](mailto:ragioneria@comune.caldiero.vr.it) - pec: [protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it)

## AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale nr. 14 del 28.11.2018 (a seguito di delibera di indirizzo nr. 149 del 07.11.2018) nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo 2018 |
|---|--------------|
| Risorse stabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017  | € 52.205,61  |
| Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017 (art. 67 comma 2 lett. b –dich. congiunta 5) | € 1.032,33   |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017  | € 9.189,90   |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017 (  | € 35.000,00  |
| Totale risorse  | 97.427,84    |

Le risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (relative a incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016 e compensi ISTAT per censimenti) sono iscritte ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) e utilizzate ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018 come importo massimo autorizzabile ma sono disciplinate e quantificate da specifiche disposizioni di legge e rappresentano per il fondo una partita di giro: pertanto le relative economie non saranno devolvibili ad altri incentivi.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Dal 2018 il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 in un importo unico consolidato pari a tutte le risorse stabili del 2017 in € 52.205,61. Non sono confluite nell'importo consolidato le risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (0,20% del monte salari anno 2001 destinate ad incarichi di alta professionalità) in quanto mai previste nella costituzione degli anni precedenti.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Dal 2018 è previsto l'incremento ai sensi dell'art. 37 comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018 per € 1.032,33.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione   | Importo 2018 |
|---|--------------|
| Art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 – 1,2% m.s. 1997  | 4.689,90     |
| Art. 67 comma 5 lett. B) CCNL 21.05.2018 – risorse per conseguimento obiettivi dell'ente definite nel piano delle performance | 4.500,00     |
| Art. 67 comma 3 lett. c) art. 70-ter CCNL 21.05.2018 Compensi censimenti ISTAT  | 5.000,00     |
| Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – art. 113 D.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche                                | 30.000,00    |

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario evidenzia che l'importo complessivo delle risorse stanziato è compatibile con i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 tenuto anche conto delle somme finalizzate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa



come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 come risulta da tabella allegata al provvedimento di costituzione del fondo. Lo stanziamento risulta rispettoso del suddetto limite anche nell'eventualità che nel trattamento accessorio del personale dell'ente siano da includere le voci di salario accessorio del segretario comunale.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo 2018       |
|--|--------------------|
| <b>Fondo sottoposto a certificazione</b>               |                    |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 53.237,95        |
| Risorse variabili                                      | € 44.189,90        |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>        | <b>€ 97.427,85</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dai presenti contratti somme per ciascun anno relative a:

| Descrizione   | Importo 2018     |
|---|------------------|
| Progressioni economiche in godimento al 01.01.2018  | 25.829,34        |
| Differenziali di progressione economica in godimento da rinnovo contrattuale  | 1.032,33         |
| Indennità di comparto art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004   | 7.507,67         |
| Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 5 lett. g) (incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT) (somma indicativa, in quanto costituisce una partita di giro, le somme sono erogabili in relazione a precisi riferimenti normativi e le relative economie costituiscono risparmi di bilancio) | 35.000,00        |
| <b>Totale</b>   | <b>69.369,34</b> |

Le somme suddette sono già regolate da CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni di legge o del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, relative all'anno 2018 così suddivise:

| Descrizione   | Importo 2018     |
|---|------------------|
| Progressioni economiche con decorrenza 2018 art. 68 comma 2 lett. j               | 4.500,00         |
| Indennità maneggio valori art. 70-bis comma 1; art. 68 comma 2 lett. c)           | 720,00           |
| Premi correlati alla performance organizzativa art. 68 comma 2 lett a)            | 9.169,25         |
| Premi correlati alla performance individuale art. 68 comma 2 lett b)              | 9.169,26         |
| Premi correlati alla performance finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b | 4.500,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>28.058,51</b> |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo 2017       |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 69.369,34        |
| Somme regolate dal contratto     | € 28.058,51        |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00               |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 97.427,85</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 53.237,95 per l'anno 2018; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto) ammontano a € 38.869,34 già comprensivi di € 4.500,00 per nuove progressioni da attribuire. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ultima selezione per l'attribuzione di progressioni orizzontali nell'ente è relativa all'anno 2010. E' naturale pertanto che la platea di soggetti titolati a partecipare alle nuove selezioni risulti abbastanza ampia. La giunta comunale tuttavia, con atto di indirizzo nr. 149 del 27.11.2018 ha fissato un tetto alle risorse destinabili all'istituto garantendo quindi una selettività nell'attribuzione della progressione e mantenendo la destinazione a premi della performance per la quota principale del fondo in trattazione. I criteri di valutazione stabiliti nel contratto decentrato rispecchiano quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

| Descrizione  | Anno 2018        | Anno 2016        |
|--|------------------|------------------|
| Totale Risorse Stabili   | 53.237,94        | 51.544,56        |
| Totale Risorse Variabili   | 44.189,90        | 35.689,90        |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>  | <b>97.427,84</b> | <b>87.234,46</b> |
| Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -1.032,33        |                  |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017  | -35.000,00       | -25.000,00       |
| Fondo per il lavoro straordinario  | 8.308,45         | 8.308,45         |
| Risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa | 29.821,84        | 29.300,00        |
| <b>Totale risorse soggette ai vincoli art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 liquidabili</b>  | <b>99.525,80</b> | <b>99.842,91</b> |



#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 225 "Compenso incentivante la produttività" con la sola eccezione dei compensi per specifiche disposizioni di legge che trovano copertura negli specifici capitoli di finanziamento.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Anche la verifica sulla complessità di tutte le risorse accessorie (comprendendo fondo per il lavoro straordinario, indennità di posizione e risultato) risulta inferiore alla complessità delle risorse 2016.

Secondo alcune posizioni rientrerebbero nel concetto di risorse accessorie soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 anche la maggiorazione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del segretario comunale: il totale 2018 risulta contenuto nel tetto del 2016 anche includendo tali risorse.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Segretario Generale nr. 14 del 28.11.2018 relativamente all'esercizio 2018 trova copertura nei capitoli di PEG dei rispettivi esercizi come sopra dettagliato, i relativi oneri a carico dell'amministrazione sono previsti nei rispettivi capitoli di PEG, l'IRAP è prevista al cap. 915.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA CONTABILE  
F.to Dott. Michele Cattazzo